

Formation SSCT des membres du CSE premier mandat

✉ commercial@cogis-formation.fr 04 82 53 96 72 8, rue de la Tuilerie
01100 ARBENT

www.cogis-formation.fr



Ref. : FOR330-1 du 08/03/2022

OBJECTIF

Permettre aux représentants du personnel au CSE/CSSCT :

- D'assurer efficacement leurs missions
- De développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels
- De développer leur capacité à analyser les conditions de travail.

PROGRAMME

JOUR 1

1. CONTEXTE CSE

- Enjeu de l'instance unique
- Dialogue social :
 - Délégué syndical
 - Représentant syndical
 - Représentant de proximité
 - Comité Social et Économique / Central
- Missions de l'instance CSE.
- Informations et consultations du CSE.
 - Consultations obligatoires.
 - Consultations ponctuelles.
 - BDESE.
- Moyens de l'instance.
 - Heures de délégation.
 - PV/CR/ODJ.
 - Registre / Tableau de communication du CSE.

2. INSTANCE SSCT

- Présentation
- Missions
- Référent harcèlement

JOUR 2

3. CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE

- Code du Travail
- Code de la Sécurité Sociale
- Code de l'Environnement
- Incidence de la loi 2021-1104 « Climat et résilience »

4. VEILLE RÉGLEMENTAIRE

5. COMPTE DE PÉNIBILITÉ

6. MON COMPTE FORMATION

7. AT/AdT/MP

- Définitions
- Conséquences
- Mécanisme de survenue

JOUR 3

8. ANALYSE DU RISQUE

- Différents risques
- RPS / QVT

9. ÉVALUATION DU RISQUE

- Criticité
- 9 principes de prévention
- DUERP
- Protocole de sécurité
- Registre de sécurité

10. RÉDACTION DU DUERP

PROFIL STAGIAIRE

Membre élu du CSE, titulaire ou suppléant - 1er mandat

PREREQUIS

- Maîtrise de la langue française
- Documents de l'entreprise nécessaires pendant les sessions de formation :
 - DUERP
 - Recensement des derniers AT/MP
 - Règlement intérieur du CSE (si applicable).

METHODES PEDAGOGIQUES

- Alternance entre méthode active et méthode « étude de cas » par jeux de rôle et/ou jeux de simulation
- Exposés interactifs et étude de cas, par vidéo-projection, de support photo, de chasses aux risques
- Simulation de situations réelles (séance de CSE avec le formateur dans le rôle du président)
- Mise en situation au travers de cas pratiques

MODALITES DE FORMATION

35 h sur 5 jours en salle ou à distance

MODALITES D'ÉVALUATION

- Les participants sont évalués à l'issue de chaque module par le biais d'un questionnaire. Une évaluation finale interviendra en fin de formation
- Attestation de formation

PROFIL DE L'INTERVENANT

Consultant expert dans la prévention de la santé et de la sécurité au travail

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

PLACES OUVERTES

De 4 à 10 personnes

TARIFS

Voir devis

Formation SSCT des membres du CSE premier mandat

✉ commercial@cogis-formation.fr 04 82 53 96 72 8, rue de la Tuilerie
01100 ARBENT

www.cogis-formation.fr



Ref. : FOR330-1 du 08/03/2022

OBJECTIF

Permettre aux représentants du personnel au CSE/CSSCT :

- D'assurer efficacement leurs missions
- De développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels
- De développer leur capacité à analyser les conditions de travail.

PROGRAMME

JOUR 4

11. TRAVAIL D'ANALYSE

- Définition selon l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail.
- Différents outils
 - Diagramme de Pareto
 - QQOQCCP
 - 5M / Ishikawa
 - Arbre des causes : ITAMAMI, Recueil des faits

12. FAITS ET OPINIONS

- Construction de l'arbre des causes.

13. RESTITUTION DES RÉSULTATS D'ANALYSES

- Compte-rendu
- Présentation des résultats en réunions plénières / exceptionnelles

JOUR 5

14. FAIRE VIVRE LA DÉMARCHE SSCT AU QUOTIDIEN

- Les acteurs de la prévention
- Tableau d'affichage / mailing
- Méthode des 5S

- Audits de poste
- Plan de communication
- Animation au quotidien

15. LES GESTES « ÉCO-SÉCU »

- Gestes en faveur de l'écologie / de l'environnement
- Gestes en faveur de la sécurité

16. ÉVALUATIONS THÉORIQUES ET PRATIQUES

PROFIL STAGIAIRE

Membre élu du CSE, titulaire ou suppléant - 1er mandat

PREREQUIS

- Maîtrise de la langue française
- Documents de l'entreprise nécessaires pendant les sessions de formation :
 - DUERP
 - Recensement des derniers AT/MP
 - Règlement intérieur du CSE (si applicable).

METHODES PEDAGOGIQUES

- Alternance entre méthode active et méthode « étude de cas » par jeux de rôle et/ou jeux de simulation
- Exposés interactifs et étude de cas, par vidéo-projection, de support photo, de chasses aux risques
- Simulation de situations réelles (séance de CSE avec le formateur dans le rôle du président)
- Mise en situation au travers de cas pratiques

MODALITES DE FORMATION

35 h sur 5 jours en salle ou à distance

MODALITES D'EVALUATION

- Les participants sont évalués à l'issue de chaque module par le biais d'un questionnaire. Une évaluation finale interviendra en fin de formation
- Attestation de formation

PROFIL DE L'INTERVENANT

Consultant expert dans la prévention de la santé et de la sécurité au travail

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

PLACES OUVERTES

De 4 à 10 personnes

TARIFS

Voir devis