

# Préparer la mise en place d'une démarche RSE



commercial@cogis-formation.fr  
04 82 53 96 72



8, rue de la Tuilerie  
01100 ARBENT

[www.cogis-formation.fr](http://www.cogis-formation.fr)



## OBJECTIF

Préparer la mise en place d'une démarche RSE dans sa structure pour faire face aux évolutions réglementaires, aux modifications du marché, aux changements des demandes de ses clients et aux transformations nécessaires de durabilité et responsabilité.

## PROGRAMME

### Module 1 – jour 1

7 h en présentiel

Établir l'état des lieux actuel

- Intégrer les fondamentaux de la RSE
- Échanger sur le niveau de maturité RSE de l'entreprise et des collaborateurs
- Déterminer les parties prenantes internes : votre service / vos interactions

Validation de la séance : élaborer une méthode pour cartographier des parties prenantes et choisir un outil adapté

Pour la prochaine séance : réaliser votre cartographie "Mon service / nos interactions internes"

### Module 2 – jour 2

7 h en présentiel

Réaliser l'analyse des parties prenantes

- Regrouper les cartographies réalisées des parties prenantes internes pour établir une représentation complète
- Identifier ses impacts sociaux & sociétaux
- Repérer les interactions entre l'entreprise et son environnement
- Cartographier toutes les parties prenantes

Validation de la séance : résumer dans une carte mentale sa propre représentation de "La RSE et nous"

Pour la prochaine séance : noter vocabulaire et abréviations en lien avec la RSE, ainsi que leur définition

### Module 3 – jour 3

7 h en présentiel

Déterminer la stratégie à mettre en place

- Élaborer le dictionnaire du groupe de la RSE
- Définir la raison d'être de son organisation, sa mission & ses valeurs
- Proposer des engagements RSE pour l'entreprise cohérents et alignés
- Choisir la liste finale des engagements RSE

## PROFIL STAGIAIRE

Directeurs et responsables de services capable d'embarquer toutes les strates de l'entreprise.

## PREREQUIS

- Maîtrise de la langue française

## MODALITES DE FORMATION

6 jour(s), soit 42 heures

42 h sur 6 jours en salle;

7 h déchanges asynchrone pour échanges d'email et téléphonique ou sur Teams/Zoom inter

## PROFIL DE L'INTERVENANT

Consultante – Formatrice & Auditrice Domaines d'intervention :

Certification & Labellisation ; Organisation & Structuration ; Évolution & Apprenante

## LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

## PLACES OUVERTES

De 1 à 12 stagiaires

## TARIFS

Voir devis

Retrouvez nos conditions générales de vente et informations handicap sur notre site internet.

# Préparer la mise en place d'une démarche RSE



commercial@cogis-formation.fr  
04 82 53 96 72



8, rue de la Tuilerie  
01100 ARBENT

[www.cogis-formation.fr](http://www.cogis-formation.fr)



Validation de la séance : réaliser un blason : "Nous, vous et eux : nos engagements"

Pour la prochaine séance : proposer, à partir des engagements déterminés, les axes d'amélioration : au moins 1 point en sociétal et au moins 1 point en environnemental

## Module 3 suite – jour 4

7 h en présentiel

Déterminer la stratégie à mettre en place

- Analyser les axes d'amélioration proposés
- Sélectionner les points d'amélioration réalisables
- Aligner son plan d'action avec les attendus d'ÉCOVADIS
- Préparer l'intégration des équipes au projet RSE

Validation de la séance : construire un questionnaire (par ex sous FORMS) pour évaluer le niveau d'intérêt, déterminer la capacité d'implication et regrouper les propositions de toutes les équipes

Pour la prochaine séance : diffuser le questionnaire auprès de ses équipes et préparer une synthèse des réponses

## Module 4 – jour 5

7 h en présentiel

Embarquer ses équipes & communiquer

- Analyser les résultats des questionnaires
- Mettre à jour la liste des axes d'amélioration
- Déterminer une stratégie pour embarquer les collaborateurs vers la RSE
- Choisir des axes de communication selon le type de parties prenantes

Validation de la séance : déterminer un plan de communication interne puis externe par rapport à la démarche RSE

Pour la prochaine séance : proposer des indicateurs adaptés au plan d'amélioration pour au moins 1 indicateur en sociétal et au moins 1 indicateur en environnemental

## Module 5 – Jour 6

7 h en présentiel

Piloter et pérenniser sa démarche

- Créer un comité de pilotage de la RSE et nommer son coordinateur
- Mettre en place des process et outils adaptés au plan d'action pour rester cohérent avec les engagements et être aligné avec les attendus d'ÉCOVADIS
- Structurer sa démarche : plateforme de partage, veille, etc...

# Préparer la mise en place d'une démarche RSE

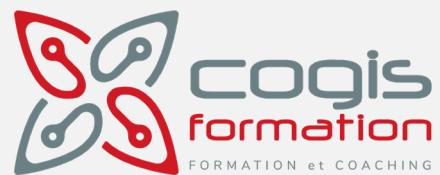


commercial@cogis-formation.fr  
04 82 53 96 72



8, rue de la Tuilerie  
01100 ARBENT

[www.cogis-formation.fr](http://www.cogis-formation.fr)



- Prévoir des outils de suivi et d'évaluation pour mesurer les progrès
- Déterminer la méthode d'ajustement pour des actions correctives

Validation de la séance : déterminer un plan d'action adaptés aux axes d'amélioration choisis & prévoir des outils et process adaptés aux indicateurs à mettre en place

Module 6 – jour 7

7 h en distanciel

Devenir autonome dans la mise en place d'une démarche RSE

Temps en synchrone ou asynchrone pour des échanges entre les séances :

- Remédier aux difficultés éventuelles
- Accompagner les apprenants dans leur parcours
- Répondre aux questions
- Valider des documents préparés
- Tutorer à distance
- Vérifier la conformité par rapport au référentiel Écovadis

Organisation des échanges : par email ou par rdv téléphonique ou mini séances en visio pour un temps cumulé global équivalent à un jour de prestation soit 7 heures.

## METHODES et MOYENS PEDAGOGIQUES

Pédagogie participative alternant apports théoriques, échanges avec le formateur et création de support de base de la démarche.

## MODALITES D'EVALUATION

Quiz en fin de formation ;  
Attestation de formation.